

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ДС № 44 «Золушка»

_____ С.И. Плутахина

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников МБДОУ ДС
№44 «Золушка»

протокол от 13.02.2025 г. №6

УТВЕРЖДЕНО:

приказом МБДОУ ДС №44 «Золушка» от 13.02.2025
№45

**Положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового
гостеприимства в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детском саду № 44 «Золушка»
Старооскольского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в «наименование организации» разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяют единые для всех работников школы требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБДОУ ДС №44 «Золушка» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Целями настоящего Положения являются:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБДОУ ДС №44 «Золушка»;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

- поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности МБДОУ ДС №44 «Золушка».

1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

1.2. Подарки, которые сотрудники могут принимать от имени МБДОУ ДС №44 «Золушка» в связи со своей трудовой деятельностью, должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связанными с уставными целями деятельности МБДОУ ДС №44 «Золушка» (презентация творческого проекта, успешное выступление воспитанников,

выпуск группы и т.п.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБДОУ ДС №44 «Золушка», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МБДОУ ДС №44 «Золушка» кодекса деловой этики и другим внутренним документам МБДОУ ДС №44 «Золушка», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

1.3. Работники, представляя интересы МБДОУ ДС №44 «Золушка», или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при получении делового подарка и оказании делового гостеприимства.

1.4. Сотрудники МБДОУ ДС №44 «Золушка» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии, на принимаемые МБДОУ ДС №44 «Золушка» решения.

1.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

1.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МБДОУ ДС №44 «Золушка» его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

1.7. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов), во время зачисления воспитанников в МБДОУ ДС №44 «Золушка».

2. Ответственность

3.1. Неисполнение настоящего Положения может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.